

Die VS Spree-Neiße Sozialdienste gGmbH sucht ab 01.01.2021 für die Residenz Rosenstadt in Forst (Lausitz) eine/n hoch motivierte/n und qualifizierte/n

Einrichtungsleiter/In

Die vollstationäre Pflegeeinrichtung mit 60 Bewohner/innen ist nach neuesten Gesichtspunkten der Wohnpflege sowie freundlich und modern ausgestattet. Wir sind Mitglied in der Qualitätsgemeinschaft Pflege und im Paritätischen Wohlfahrtsverband.

Sie sind verantwortlich für die Koordination der Gesamtaufgaben der Einrichtung, insbesondere Management, Struktur- und Ablauforganisation sowie die wirtschaftliche Betriebsführung.

Sie leiten den Bereich, stellen die Belegung sicher und fungieren als Ansprechpartner für Mitarbeiter, Bewohner, Angehörige sowie Ämter und Ministerien. **Sie** übernehmen die Gespräche und auch die Vertragsgestaltung mit den Bewohnern bzw. deren Angehörige unter Beachtung aller rechtlicher und vertraglicher Vorgaben.

Sie haben die Personal- und Budgetverantwortung, die Sicherstellung der gesetzlichen Anforderungen, die Vorbereitung von Kostensatzverhandlungen und die aktive Förderung des Qualitätsmanagements.

Sie präsentieren das Haus nach innen und nach außen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbung bitte möglichst bis zum 24.12.2020 an: **VS Spree-Neiße Sozialdienste gGmbH**
Sabrina Queißert
Cottbuser Str. 35F
03149 Forst (Lausitz)

oder per Mail an spree-neisse@volkssolidaritaet.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Einrichtungsleiter/In Residenz Rosenstadt

Ihr Profil

- Staatlich anerkannter Berufsabschluss zu einer Fachkraft im Gesundheits- oder Sozialwesen, in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung
- Alternativ: abgeschlossenes Studium zum/zur Pflegewirt/-in oder zum/zur Betriebswirt/-in, Pflegepädagogen/-in, Gerontologen oder Sozialpädagogen/-in
- Mindestens zwei Jahre praktische Berufserfahrung als hauptberufliche Tätigkeit in einer vollstationären Einrichtung.

- Die für die Leitung einer vollstationären Einrichtung erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten laut Strukturqualitätsverordnung müssen dabei erworben worden sein.
- Ggf. eine Weiterbildung zum Leiter/zur Leiterin einer stationären Pflegeeinrichtung
- möglichst PKW-Führerschein
- Sicherheit in der Anwendung gesetzlicher Vorgaben, insbesondere in der Anwendung des SGB V, SGB XI und des SGB XII
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaft
- Personalführungserfahrung erforderlich, kooperativer Führungsstil sowie zielorientiertes und selbstständiges Handeln
- Zielorientierung, Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft, Durchsetzungsvermögen, Konfliktfähigkeit, Integrationsfähigkeit und Organisationstalent
- Eigene Kritikfähigkeit und Selbstreflexion
- Ausgeglichenheit, Ausdauer
- Sicheres Auftreten und Verantwortungsbereitschaft
- Freude und Motivation in Ihrer Tätigkeit
- Sie sehen Ihren Beruf als Berufung
- hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz
- fundierte EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse in der Öffentlichkeitsarbeit und die Fähigkeit eigenständig und betriebswirtschaftlich zu handeln
- selbständige, strukturierte Arbeitsweise

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Umsetzung eines Betreuungskonzeptes, das sich an den Wünschen und Bedürfnissen der Bewohner/innen orientiert
- Gestaltung von Tagesabläufen nach den Maßstäben der aktivierenden und bewohnerorientierten Pflege und Betreuung
- Förderung von Außenkontakten unserer Bewohner zum Gemeinwesen (Seniorengruppen usw.)
- Entscheidung über die Aufnahme von Bewohnern
- Abschluss von Heimverträgen
- Persönlicher Kontakt zu den Bewohner/innen; Sicherstellung einer zügigen Bearbeitung der Anliegen und Beschwerden von Bewohnern, Angehörigen und Betreuern
- Schutz des Bewohnereigentums vor Diebstahl, Betrug usw.
- Beratung von Bewohner/innen, etwa in finanziellen Belangen
- Information von Bewohner/innen über alle für sie relevanten Entwicklungen
- Ermittlung des Personalbedarfes in Zusammenarbeit mit den Führungskräften aller Funktionsbereiche
- Erstellung von Vorgaben zur Dienstplan-, Urlaubsplan- und Personaleinsatzgestaltung
- Durchführung der Dienstaufsicht

- Sicherstellung eines hohen Qualifizierungsniveaus der Mitarbeiter durch regelmäßige Weiterbildungen; Entwicklung, Umsetzung und Kontrolle eines dafür geeigneten Konzeptes; Genehmigung des jährlichen Fort- und Weiterbildungsplans
- Organisation von Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter
- Fürsorgepflicht für alle Mitarbeiter der Einrichtung
- Erstellung von regelmäßigen Leistungsbeurteilungen in Kooperation mit den Leitern der Funktionsbereiche
- Mitwirkung bei der Personalauswahl
- Sicherstellung einer gründlichen Einarbeitung neuer Mitarbeiter/innen
- Führung von Mitarbeitergesprächen, Disziplingesprächen und Abmahnungen
- Durchführung von regelmäßigen Besprechungen mit den Wohnbereichsleitern
- Entscheidung, ob der Arbeitsvertrag eines Mitarbeiters nach der Probezeit verlängert wird
- Erstellung des jährlichen Haushaltsplanes für die Einrichtung und Vorlage an die Geschäftsführung
- Erstellung und Weiterentwicklung einer Betriebsphilosophie, die gleichermaßen den Zielen des Trägers wie den Bedürfnissen der Bewohner/innen und Mitarbeiter gerecht wird
- Regelmäßige Information des Trägers über alle relevanten Vorgänge in der Einrichtung
- Erstellung der monatlichen Abrechnung aller Bewohner/innen und Weiterleitung an die Finanzbuchhaltung
- Mitwirkung und/oder Kontrolle des Rechnungswesens und der Buchführung
- Weiterentwicklung des Hygienemanagements
- Sicherstellung einer möglichst hohen Belegung der Plätze im Wohn- und Heimbereich
- Entwicklung und Verbesserung des Belegungsmanagements, Erstellung und Umsetzung einer Konzeption für die Aufnahme von Bewohnern
- Regelmäßige Überprüfung des Zustandes des Gebäudes und ggf. Einleitung von Reparaturmaßnahmen in Absprache mit der Geschäftsleitung
- Ausfertigung und Unterzeichnung von Heimverträgen

Wir bieten:

- verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Leitungstätigkeit mit einem Umfang von 40 Stunden pro Woche
- attraktive Vergütung
- unbefristeter Arbeitsvertrag
- angenehme Arbeitsatmosphäre
- ein engagiertes Team
- Möglichkeit, Prozesse innovativ zu gestalten
- Fort- und Weiterbildungen
- Dienstwagen auch zur privaten Nutzung mit 1%-Reglung
- Gesundheitsförderungsangebote
- Erholungsbeihilfe